

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN HOÀI NHƠN**

Số: 826 /UBND-NC

V/v tăng cường thực hiện các  
biện pháp phòng ngừa tiêu cực,  
tham nhũng trong hoạt động  
công vụ

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Hoài Nhơn, ngày 15 tháng 7 năm 2019

Kính gửi:

- Các cơ quan, phòng, ban, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Công văn số 3719/UBND-NC ngày 01/7/2019 của UBND tỉnh Bình Định về việc tăng cường thực hiện các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ,

Chủ tịch UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, phòng, ban, đơn vị thuộc huyện; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện kịp thời các nhiệm vụ sau đây:

1. Quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về phòng, chống tham nhũng, Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng ban Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Người đứng đầu các cơ quan, phòng, ban, đơn vị thuộc huyện; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn phải gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng; nếu để xảy ra tiêu cực, tham nhũng tại đơn vị, cơ quan mình thì phải chịu trách nhiệm trước Huyện ủy, UBND huyện; phải coi đấu tranh phòng, chống tham nhũng là một nhiệm vụ thường xuyên, liên tục, lâu dài, đặc biệt quan trọng và lấy làm tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của từng cơ quan, đơn vị.

2. Từng cơ quan, đơn vị, địa phương phải rà soát, ban hành quy chế làm việc rõ ràng, minh bạch, cụ thể và có cơ chế kiểm soát hiệu quả đối với cán bộ, công chức, viên chức khi thực hiện nhiệm vụ, giải quyết các thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân đúng theo quy định của pháp luật, không được để xảy ra tình trạng giải quyết hồ sơ chậm trễ, gây phiền hà đối với tổ chức, cá nhân, bảo đảm ngăn chặn tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn để sách nhiễu, phục vụ động cơ cá nhân, vụ lợi trong thực thi công vụ.

Công bố công khai các hình thức tiếp nhận ý kiến phản ánh của tổ chức, cá nhân về hành vi vi phạm pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức để có biện pháp ngăn chặn, xử lý kịp thời vi phạm.

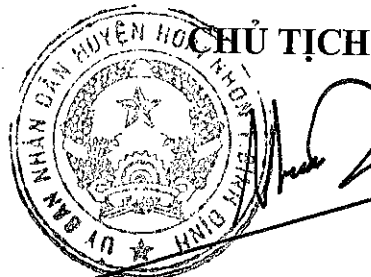
3. Thủ trưởng các cơ quan, phòng, ban, đơn vị thuộc huyện; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn phải chấn chỉnh công tác quản lý; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy trình chuyên môn nghiệp vụ; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, công chức, viên chức trong việc chấp hành các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, trong thực thi công vụ, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm minh các trường hợp vi phạm; kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, công chức, viên chức thoái hóa, biến chất, vi phạm pháp luật; thực hiện luân chuyển, thay đổi vị trí công tác theo đúng quy định.

Chủ tịch UBND huyện giao Thanh tra huyện, Phòng Nội vụ theo thẩm quyền thực hiện theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các nội dung nêu trên, định kỳ báo cáo đề xuất UBND huyện xem xét, chỉ đạo các vấn đề phát sinh./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh Bình Định;
- Thanh tra tỉnh Bình Định;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lưu VT.

*anh*



**Cao Thanh Thương**