

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HOÀI NHƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV
V/v thực hiện công tác quản lý biên
ché, tuyển dụng viên chức đối với
các đơn vị sự nghiệp công lập được
giao quyền tự chủ

Hoài Nhơn, ngày tháng năm 2020

Kính gửi: Các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện

Ngày 16/5/2019, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định ban hành Công văn số 2602/UBND-NC về việc quản lý biên chế, tuyển dụng viên chức đối với các đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đề nghị Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên (gọi tắt là đơn vị sự nghiệp được giao quyền tự chủ) trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện nghiêm túc thực hiện việc quản lý biên chế và tuyển dụng viên chức theo quy định và Công văn số 2602/UBND-NC ngày 16/5/2019 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định như sau:

1. Về quản lý số lượng người làm việc

Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp được giao quyền tự chủ xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trình thông qua Hội đồng quản lý (đối với đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư), tập thể lãnh đạo đơn vị, đại diện cấp ủy và công đoàn cơ quan (đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên) xem xét có ý kiến trước khi quyết định, trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao và khả năng đảm bảo việc làm ổn định, thu nhập cho viên chức và người lao động của đơn vị. Sau khi phê duyệt, đơn vị báo cáo kết quả (kèm Đề án) cho Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) để theo dõi quản lý.

Định kỳ hàng năm đơn vị sự nghiệp được giao quyền tự chủ có trách nhiệm báo cáo Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) chậm nhất đến hết ngày 30/11 và báo cáo Sở Nội vụ kế hoạch số lượng người làm việc để theo dõi, quản lý hoặc theo yêu cầu báo cáo đột xuất.

2. Về tuyển dụng viên chức và thuê lao động hợp đồng

Đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ thực hiện tuyển dụng viên chức hoặc thuê lao động hợp đồng để thực hiện nhiệm vụ.

a) Về tuyển dụng viên chức:

Thực hiện theo quy định của Luật Viên chức, Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử

dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc đã được phê duyệt hàng năm và khả năng bảo đảm việc làm ổn định, Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp được giao quyền tự chủ xây dựng kế hoạch tuyển dụng (nêu rõ nhu cầu, điều kiện, tiêu chuẩn và hình thức tuyển dụng) báo cáo Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) để cho ý kiến trước khi thực hiện.

b) Về thuê lao động hợp đồng:

Việc thuê lao động thực hiện theo quy định của Bộ Luật lao động và lao động hợp đồng đó không phải là viên chức.

Căn cứ yêu cầu, nhiệm vụ, khả năng nguồn thu, Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp quyết định việc tuyển dụng lao động hợp đồng, ký kết hợp đồng lao động theo đúng Bộ Luật lao động sau khi có ý kiến thống nhất của UBND huyện.

Giao Phòng Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân huyện theo dõi, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện của các cơ quan, đơn vị./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng NV, Phòng TC-KH;
- Lưu: VT,TTN.05b.

CHỦ TỊCH

Cao Thanh Thương